

<b>Status</b>	Definitief
<b>Openbaar</b>	Ja
<b>Aanwezig</b>	Dhr. A. de Jong, wethouder;Dhr. A. van Erk, burgemeester;Dhr. J.A. van Rijn, wethouder;Mevr. C.B. Baauw, secretaris;Mevr. C.J. Hoekstra, wethouder;Dhr. M. Dijkshoorn, wethouder
<b>Afwezig</b>	
<b>Zaak / doc nr</b>	Z-22-285262 - 604894
<b>Onderwerp</b>	Vaststellen openbare besluitenlijst BenW Hillegom van 6 december 2022
<b>Portefeuillehouder</b>	
<b>Afdeling</b>	TM Bestuur en Management Ondersteuning
<b>Het College van burgemeester en wethouders besluit</b>	De openbare besluitenlijst BenW Hillegom van 6 december 2022 vast te stellen.
<b>Samenvatting</b>	
<b>Besluit</b>	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
<b>Zaak / doc nr</b>	Z-22-278435 - 590900
<b>Onderwerp</b>	Vergunningverlening Uitvoering Programma Hillegom 2023 (VUP 2023)
<b>Portefeuillehouder</b>	Mevr. K. Hoekstra, wethouder
<b>Afdeling</b>	TM Vergunningen
<b>Het College van burgemeester en wethouders besluit</b>	1. Het Vergunningverlening Uitvoering Programma Hillegom 2023 (VUP 2023) vast te stellen. 2. De raadsbrief inzake het Vergunningverlening Uitvoering Programma Hillegom 2023 (VUP 2023) vast te stellen.
<b>Samenvatting</b>	Op grond van de Wet Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (Wet VTH) en het Besluit omgevingsrecht (Bor) is het college verplicht om periodiek een uitvoeringsprogramma vast te stellen met betrekking tot de vergunningverlenende activiteiten in het kader van de Wet Algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo). Na vaststelling moet het uitvoeringsprogramma aan de gemeenteraad bekend worden gemaakt. Het Vergunningverlening Uitvoering Programma Hillegom 2023 (VUP 2023) is een nadere uitwerking van het VTH-beleidsplan gemeente Hillegom 2020-2024. De beleidsmatige keuzes uit het VTH beleidsplan worden in het VUP vertaald naar uitvoeringsniveau.  Het college heeft besloten het Vergunningverlening Uitvoering Programma Hillegom 2023 (VUP 2023) en de raadsbrief vast te stellen.
<b>Besluit</b>	Akkoord (Gewijzigd besloten)
<b>Zaak / doc nr</b>	Z-21-198843 - 579819
<b>Onderwerp</b>	Niet aanwijzen Wilhelminalaan 1 als gemeentelijk monument
<b>Portefeuillehouder</b>	Mevr. K. Hoekstra, wethouder
<b>Afdeling</b>	TM Beleid en Advies
<b>Het College van burgemeester en wethouders besluit</b>	1. Wilhelminalaan 1 in Hillegom niet aan te wijzen als gemeentelijk monument. 2. De voorbescherming op te heffen.
<b>Samenvatting</b>	De gemeente Hillegom ontving een aanvraag van de stichting Vrienden van Oud Hillegom (VvOH) en Erfgoedvereniging Bond Heemschut (Heemschut) om

Wilhelminalaan 1 in Hillegom (Villa Santwyck) aan te wijzen als gemeentelijk monument volgens artikel 3 van de Erfgoedverordening gemeente Hillegom 2010. De Wilhelminalaan 1 is beschermd als Karakteristiek bouwwerk. De Wilhelminalaan 1 is een oude villa die kan worden gebruikt als kantoorpand, eventueel met wonen. Om te voorkomen dat het pand, in afwachting van een besluit over de aanvraag, wordt gesloopt of gewijzigd is op 26 november 2021 de voorbescherming ingegaan. Vervolgens zijn de volgende stappen gezet om volgens artikel 3 van de erfgoedverordening gemeente Hillegom 2010 te komen tot een voorstel voor een besluit over de aanvraag. Ten eerste is onderzoek gedaan naar de cultuurhistorische waarden. Ten tweede is advies gevraagd aan de erfgoedcommissie van Hillegom. Ten derde is onderzoek gedaan naar de begripsbepaling 'woonhuismonument'. Ten slotte is instemming gevraagd aan de eigenaar. Voordat het college een woonhuismonument als gemeentelijk monument kan aanwijzen is overeenstemming nodig met de eigenaar. De eigenaar heeft medegedeeld niet akkoord te gaan met de aanwijzing als gemeentelijk monument. Het college heeft besloten de Wilhelminalaan 1 niet aan te wijzen als gemeentelijk monument. Ook heeft het college besloten de voorbescherming op te heffen.

**Besluit** Akkoord (Gewijzigd besloten)

**Zaak / doc nr** Z-22-283189 - 599770

**Onderwerp** Bestemmingsreserve verhuiskosten Omroep BO, 2023 t/m 2028

**Portefeuillehouder** Dhr. M. Dijkshoorn, wethouder

**Afdeling** TM Communicatie

**Het College van burgemeester en wethouders besluit**

1. Toestemming te verlenen aan omroep BO voor het vormen van een bestemmingsreserve van maximaal € 60.000,- in totaal ten behoeve van kosten voor nieuwe huisvesting.
2. Toestemming te verlenen aan omroep BO voor het vormen van een bestemmingsreserve, zijnde een aanvulling van de algemene reserve, tot een maximum van 15% van de exploitatielasten in dat jaar, indien de bestemmingsreserve ten behoeve van de kosten voor nieuwe huisvesting voor het aflopen van de eerstvolgende 'aanwijzingstermijn' van 2023 t/m 2028 niet is gebruikt.

**Samenvatting**

Omroep BO is al enige tijd op zoek naar een ruimere, beter passende plek voor de TV- en radiostudio en het kantoor. Daarom 'spaart' de omroep om, zodra de kans zich voordoet, te verhuizen. Omdat het onwenselijk is dat er zomaar subsidie wordt 'opgepot' is, wordt een bestemmingsreserve ingericht. Hiervoor is toestemming nodig van de betrokken gemeenten.

Het college besluit om Omroep BO toestemming te geven om deze bestemmingsreserve aan te leggen. Er worden afspraken gemaakt over de hoogte en de maximale termijn van de bestemmingsreserve. Het doel van de reserve is dat de omroep naast operationeel ook financieel goed is voorbereid op de kosten die gepaard gaan met een mogelijke verhuizing.

**Besluit** Akkoord (Ongewijzigd besloten)

**Zaak / doc nr** Z-22-282322 - 598191

**Onderwerp** Uitvoeringsplan Werkgeversservicepunt Holland Rijnland 2022 en 2023 - Hillegom

**Portefeuillehouder** Dhr. J. van Rijn, wethouder

**Afdeling** TM WMO en Participatie

**Het College van burgemeester en wethouders besluit**

1. In te stemmen met het Uitvoeringsplan Werkgeversservicepunt Holland Rijnland 2022 - 2023.

**Samenvatting**

In het plan Uitvoeringsplan 2022 - 2023 van het werkgeversservicepunt Holland Rijnland (hierna WSP HR) staan concrete plannen om de werkgeversdienstverlening te verbeteren in relatie tot het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een baan. Het WSP HR heeft in haar uitvoeringsplan een missie, een visie en een doel geformuleerd. De missie is het stimuleren en ondersteunen van werkgevers in de regio bij het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen. De visie betreft het bundelen van krachten om met goede dienstverlening aan werkgevers de regio sociaal-economisch sterker te maken. Het uiteindelijke doel is het creëren van duurzame matches tussen werkgevers en werzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt. Het college van Burgemeester en Wethouders Hillegom stemt in met het Uitvoeringsplan 2022 - 2023 van het

**Besluit** | werkgeversservicepunt Holland Rijnland.  
Akkoord (Ongewijzigd besloten)